

Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Федеральное медико-биологическое агентство  
Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Государственный научный центр Российской Федерации –  
Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна»  
Медико-биологический университет инноваций и непрерывного образования

ОДОБРЕНО

Ученым советом МБУ ИНО

ФМБЦ им. А.И. Бурназяна

Протокол № 2

от 27 мая 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор МБУ

ИНО

ФМБЦ им. А.И. Бурназяна

В.Н. Олесова



**Порядок и основания  
предоставления академического отпуска  
и других видов отпусков обучающимся  
МБУ ИНО ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна  
ФМБА России**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок и основания предоставления академического отпуска и других видов отпусков обучающимся устанавливают требования к процедуре предоставления академического отпуска и других видов отпусков лицам, обучающимся в Медико-биологическом университете инноваций и непрерывного образования Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный научный центр Российской Федерации – Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна» ФМБА России по образовательным программам высшего образования (аспирантам, ординаторам) (далее – обучающиеся), а также основания предоставления указанных отпусков обучающимся.

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 июня 2013 г. № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся», Уставом и другими локальными актами ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России.

1.3. Обучающимся предоставляются академические права:

- на академический отпуск;

- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее вместе – отпуск).

Академический отпуск и другие виды отпусков предоставляются обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы высшего образования по программам аспирантуры и ординатуры в Медико-биологическом университете инноваций и непрерывного образования Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный научный центр Российской Федерации – Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна» ФМБА России (далее – Университет, Центр) по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам.

1.4. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

1.5. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее – заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

1.6. Заявление с приложением документов, указанных в п. 5, подается обучающимся соответственно в отдел высшего образования по ординатуре и аспирантуре Университета (далее – отдел высшего образования).

1.7. Решение о предоставлении академического отпуска принимается первым проректором Университета в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом.

Проект приказа о предоставлении академического отпуска готовит отдел высшего образования.

1.8. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы, и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее – отпуск по уходу за ребенком) может быть предоставлен обучающемуся как с правом освоения образовательной программы в период отпуска, так и с освобождением от обязанностей по освоению образовательной программы по заявлению обучающегося.

1.9. В случае если обучающийся обучается по договору об оказании платных образовательных услуг, во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком с освобождением от обязанностей по освоению образовательной программы плата за обучение с него не взимается.

1.10. Время нахождения обучающегося в академическом отпуске, в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком с освобождением от обязанностей по освоению образовательной программы, не включается в срок получения высшего образования по образовательной программе.

На основании приказа о предоставлении академического отпуска с обучающимся, на платной основе, заключается дополнительное соглашение к договору об образовании, в

котором указывается причины, срок приостановления действий договора и условия оплаты за обучение.

1.11. Академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося.

Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска на основании приказа первого проректора Университета.

Обучающийся, не приступивший к обучению по окончании академического отпуска, отчисляется из Университета в установленном порядке.

1.12. Обучающийся, находившийся в отпуске, продолжает обучение по ранее осваиваемой им образовательной программе. В случае если образовательная программа, осваиваемая обучающимся до отпуска, к моменту его выхода из отпуска не реализуется в Университете, обучающийся может быть переведен на другую образовательную программу, реализуемую в Университете, в соответствии с порядком перевода с одной образовательной программы на другую.

1.13. Во время отпуска допускается отчисление обучающегося по собственному желанию или в связи с переводом в другую образовательную организацию.

1.14. Порядок пользования общежитием обучающимися определяется с учетом статьи 39 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и локальными актами Центра, Университета.

Настоящий Порядок принимается на заседании Ученого совета Университета и утверждается первым проректором Университета.

В настоящий Порядок могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на Ученом совете Университета и утверждаются первым проректором.

## **2. Порядок и основания предоставления академического отпуска**

2.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы по медицинским показаниям, в связи с призывом на военную службу, по семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося на имя первого проректора, в котором изложены обстоятельства, препятствующие освоению образовательной программы, согласованное с заведующим кафедрой, а также заключение врачебной комиссии (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), другие документы, подтверждающие основание для предоставления академического отпуска (при наличии). Университет вправе направлять запросы о подлинности представленных документов в организации, выдавшие документы, в том числе в учреждения здравоохранения и военные комиссариаты.

2.3. Представление обучающимся документов, содержащих недостоверные сведения, в подтверждение необходимости предоставления академического отпуска является основанием для отказа в предоставлении обучающемуся академического

отпуска. Обучающийся, представивший поддельные документы, подлежит отчислению в установленном порядке.

2.4. Дата выхода из академического отпуска определяется индивидуально, с учетом следующих условий:

1) если дисциплины (иные учебные элементы) учебного плана семестра, в котором был предоставлен отпуск, полностью освоены, в том числе успешно пройдена промежуточная аттестация, то дата выхода назначается на начало семестра, следующего за данным семестром;

2) если дисциплины (иные учебные элементы) учебного плана семестра, в котором был предоставлен отпуск, не были освоены в полном объеме и заявление о предоставлении академического отпуска представлено в первой половине семестра, то дата выхода назначается на первую половину того же семестра, в том числе допускается выход из отпуска на начало этого семестра;

3) если дисциплины (иные учебные элементы) учебного плана семестра, в котором был предоставлен отпуск, не были освоены в полном объеме и заявление о предоставлении академического отпуска представлено во второй половине семестра, то дата выхода назначается на вторую половину того же семестра, выход из отпуска на начало семестра не допускается;

4) если дисциплины (иные учебные элементы) учебного плана семестра, в котором был предоставлен отпуск, пройдены (прослушаны), но не была пройдена промежуточная аттестация, то дата выхода назначается на начало промежуточной аттестации данного семестра (обучающемуся назначается прохождение промежуточной аттестации или оставшихся попыток пересдач экзамена/зачета без повторного прослушивания дисциплин (иных учебных элементов). Исключением может являться академический отпуск, предоставленный обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы по медицинским показаниям, в этом случае дата выхода из академического отпуска определяется индивидуально для каждого обучающегося;

5) если образовательная программа освоена полностью, за исключением государственной итоговой аттестации, то выход из отпуска назначается, как правило, на дату не позднее, чем за один месяц до начала государственной итоговой аттестации.

2.5. По завершении или при подаче заявления о досрочном выходе из академического отпуска, предоставленного в связи с призывом на военную службу, обучающийся обязан предоставить копию документа о прохождении военной службы.

2.6. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с федеральным законодательством.

### **3. Порядок и основания предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

3.1. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающейся продолжительностью в 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов. В случае осложнений – 86 календарных дней после родов, при рождении двух и более детей – 110 календарных дней после родов.

3.2. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется обучающейся полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

3.3. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающейся отпуска по беременности и родам является личное заявление обучающейся на имя первого проректора, согласованное с заведующим кафедрой, а также выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности.

3.4. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется обучающемуся до достижения ребенком возраста трех лет и может быть использован обучающимся полностью или по частям.

3.5. Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен любому из родителей (матери или отцу ребенка).

3.6. На обучающегося, находящегося в отпуске по уходу за ребенком с правом освоения образовательной программы распространяются все права и обязанности, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Университета.

3.7. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся отпуска по уходу за ребенком является личное заявление обучающегося на имя первого проректора, согласованное с заведующим кафедрой, копия свидетельства о рождении ребенка, а также справка с места учебы (работы) второго родителя (матери или отца) о том, что он не использует указанный отпуск и ему не выплачивают пособия по государственному социальному страхованию в период отпуска по уходу за ребенком и ежемесячных компенсационных выплат (справка предоставляется, если оформляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет).

3.8. Порядок, сроки и размер выплаты обучающемуся пособия по государственному социальному страхованию в период отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, ежемесячных компенсационных выплат определяется федеральным законодательством.